

BASES TÉCNICAS CONCURSO PÚBLICO
PARA CARGO DE ASESOR TÉCNICO ÁMBITO SOCIAL, EN EL
EQUIPO TÉCNICO DE LA ENTIDAD EJECUTORA DE PRODESAL
I. MUNICIPALIDAD DE PEUMO

La Ilustre Municipalidad de Peumo convoca a concurso público e invita a todas las personas naturales con formación en el ámbito social, para proveer los cargos de Asesor Técnico Ámbito Social, para el equipo técnico PRODESAL Peumo, de acuerdo a las siguientes Bases Generales y según las Normas Técnicas y Procedimientos Operativos del Programa de Desarrollo Local (PRODESAL), Resolución Exenta N°0070-000375/2002 de fecha 05 de enero 2022, y sus modificaciones de la Dirección Nacional de INDAP.

1. Cargo: Asesor Técnico ÁMBITO SOCIAL.

Para este cargo, la búsqueda del perfil se orienta en un profesional/técnico correspondiente al ámbito de las ciencias sociales, y cuyos conocimientos estén fuertemente vinculados con las necesidades de los microproductores y sus familias que integran la Unidad Operativa comunal. De acuerdo a lo anterior, el postulante debe poseer experiencia profesional y laboral comprobable, específicamente en las temáticas de subsidios del Estado, en ámbitos de la salud de las personas, adultos mayores, la educación, el medio ambiente, la vivienda, entre otros.

Su función consistirá en aplicar las metodologías que permitan abordar la articulación con programas del Estado y/o privados, haciendo visibles las necesidades de los usuarios frente a las instituciones y facilitando su encuentro.

El objetivo principal de su desempeño laboral es contribuir a mejorar la calidad de vida y las oportunidades del mundo rural, buscando acortar las brechas de acceso a servicios y bienes públicos, aportando a disminuir la pobreza rural, considerando que el accionar público debe adquirir una perspectiva multidimensional.

Desde la acción del PRODESAL, estas directrices, que deben ser abordadas por el Asesor Técnico ÁMBITO SOCIAL, pasan a denominarse “Focos Temáticos” del Eje de Apoyo al Mejoramiento de las Condiciones de Vida, para así delimitar el marco de acción hacia acciones concretas vinculadas a los temas de:

1. Vivienda: promover el acceso a la vivienda, procurando adecuadas condiciones de habitabilidad y adaptación al paisaje y cultura del territorio.
2. Servicios básicos: fomentar la mejora de la calidad, sostenibilidad en el tiempo, cobertura y administración de servicios básicos en el medio rural, en cuanto a acceso a energía, agua para el consumo humano, saneamiento y residuos domiciliarios.

3. Educación: procurar el acceso a una educación de calidad que fomente la continuidad de estudios y contemple características territoriales y culturales que hagan pertinente la enseñanza.

4. Salud: fomentar el acceso a una atención en salud oportuna, de calidad, especializada e integral de acuerdo con las necesidades del mundo rural.

5. Conectividad: promover el desarrollo de infraestructura de conectividad entre centros poblados, intermedios y pequeños, zonas aisladas y extremas que permitan un adecuado acceso de las personas a los servicios y oportunidades. En temas de transporte público, propiciar el fortalecimiento y cobertura de los sistemas e instrumentos de gestión, procurando así una frecuencia y costo de viajes adecuados a las necesidades de desplazamiento de la población en el territorio y finalmente, promover y mejorar la calidad y cobertura de las telecomunicaciones en territorios rurales.

6. Pobreza, vulnerabilidad social y equidad: promover el acceso a los servicios sociales en el medio rural, reconociendo las particularidades sociodemográficas y territoriales. Además, procurar el fortalecimiento, desarrollo y articulación de programas e instrumentos que permiten satisfacer necesidades de grupos que requieran atención prioritaria, en particular: mujeres, niños, niñas, adolescentes, jóvenes, pueblos indígenas, adultos mayores, personas en situación de discapacidad y migrantes, disminuyen las brechas que dificultan su desarrollo. Finalmente, identificar y reconocer las diferencias de género en territorios rurales, favoreciendo la equidad, participación y desarrollo integral de la mujer.

El postulante debe contar y acreditar disponer de movilización a su disposición en cualquiera de las fases de este llamado.

1.1. Descripción del Cargo.

CARGO: Asesor Técnico Ámbito Social, del Equipo Técnico de la Entidad Ejecutora Prodesal.

LUGAR DE DESEMPEÑO: Peumo

TIPO DE CONTRATO: Honorarios

REMUNERACIÓN: Monto total bruto mensual, \$1.202.485 (incluye movilización y honorarios).

1.2. Funciones y Obligaciones del Cargo.

1) La función de Asesor Técnico Ámbito Social, consiste, entre otras, en aportar a la elaboración del Plan de Articulación Social, PAS, que se concibe como la consolidación de un proceso analítico y reflexivo en torno a la participación activa de los usuarios en la planificación, la que podrá reflejarse, preferentemente, a través del “Cuestionario de priorización de necesidades sociales” aplicado a los usuarios microproductores de la Unidad Operativa, consignando en el formato de planificación PAS un conjunto de gestiones de articulación, tanto individuales como grupales, las que se entenderán como “ámbitos de acción de la gestión” del PAS, siendo las siguientes:

✓ Gestión de Información: Se refiere a toda acción que realiza el equipo técnico para canalizar y visibilizar información acorde a las necesidades identificadas para los usuarios y/o expresada por los mismos, a modo de apoyar con potenciales oportunidades o soluciones detectadas, de acuerdo con la información o resultados obtenidos en la aplicación del “Cuestionario de priorización de necesidades sociales” del EMCDV, o el instrumento o mecanismo de participación activa de los usuarios determinado para la Unidad Operativa, y relacionado con alguno/s de los focos temáticos asociados.

✓ Gestión de Vinculación: Consiste en toda acción que realiza el equipo técnico para conectar a los usuarios con otros actores, entidades, servicios, iniciativas u oportunidades entregadas por entes públicos o privados. La gestión de vinculación tiene como propósito articular potenciales oportunidades o soluciones detectadas, como consecuencia del proceso de aplicación del “Cuestionario de priorización de necesidades sociales” del EMCDV. Las acciones para incluir en el PAS podrán diseñarse de acuerdo con la amplitud y diversidad de alternativas que ofrezcan las características del territorio, así como la realidad social y potencial de éxito que permita la gestión. Se indican a continuación como ejemplos referenciales, los siguiente: reuniones, levantamiento de información, colaboración, logística u otra acción que el Equipo Técnico estime conveniente de acuerdo con la información o resultados obtenidos en la aplicación del “Cuestionario de priorización de necesidades sociales” y reflejado en el PAS, para lograr así, el acercamiento de oportunidades entre los usuarios y un tercero externo a la acción del Programa PRODESAL.

✓ Gestión de Oportunidades: Corresponde a gestiones orientadas a detectar, identificar y entregar apoyo directo en guía y orientación a fin de propiciar el apalancamiento de recursos monetarios complementarios a los incentivos propios del Programa, a través de la oferta público-privada existente y disponible para los territorios de cada Unidad Operativa dirigida en beneficio de los usuarios y/o su núcleo familiar directo, de acuerdo con la información o resultados obtenidos en la aplicación del “Cuestionario de priorización de necesidades sociales” del EMCDV.

- 2) Gestionar que todas las actividades planificadas sean ejecutadas según la programación y/o gestionar su oportuna recalendarización y/o reemplazo, cuando exista interés por parte de los microproductores y sea pertinente técnicamente.
- 3) Apoyar la comercialización de los productos a los agricultores bajo su responsabilidad.
- 4) Apoyar en la articulación de acciones y/o financiamiento de otros servicios y/o ministerios que contribuyan a satisfacer las diversas necesidades existentes en el espacio rural.
- 5) Aplicar las encuestas que establezca INDAP para levantar información de los agricultores que se incorporen al Programa, la que deberá ser ingresada en el sistema correspondiente.
- 6) Aplicar la encuesta que establezca INDAP para registrar anualmente los resultados productivos y los cambios que tengan los agricultores de continuidad, la que deberá ingresarse en el sistema informático que INDAP determine.
- 7) Sistematizar la información de los agricultores en el sistema informático que INDAP determine.
- 8) Desarrollar las actividades de intervención establecidas en el PAS de la Unidad Operativa, así como también con los estándares de calidad mínimos del Programa, detallados en el Contrato con la Entidad Ejecutora.
- 9) Apoyar en la elaboración y aplicación de los instrumentos de planificación, de acuerdo a los formatos provistos por INDAP.
- 10) Apoyar en la elaboración, de acuerdo al formato provisto por INDAP, de informes que den cuenta de las actividades realizadas en relación a las establecidas en el PAS.
- 11) Participar en las reuniones/actividades de planificación convocadas por INDAP.
- 12) Apoyar en el desarrollo, corrección o modificación, si INDAP así lo establece, de los instrumentos de planificación.
- 13) Apoyar la formación y funcionamiento de la Mesa de Control Social de la Unidad Operativa, con el fin de que ésta pueda desarrollar las funciones asignadas en las Normas Técnicas del Programa.

- 14) En el caso de Inversiones, deberá participar activamente en la planificación de éstas, tanto en la Mesa de Control Social de su Unidad Operativa, como en la instancia convocada por INDAP.
- 15) Actualizar listados de usuarios microproductores a los que se les pueda asignar el Capital de Trabajo - Fondo de Operación Anual (FOA) que califiquen para este beneficio.
- 16) Apoyar la puesta en marcha y hacer acompañamiento de las inversiones que realicen los agricultores de su unidad operativa, de manera de contribuir al correcto uso técnico de los bienes que se adquieren y que estos sean un aporte efectivo en la solución de los problemas.
- 17) Apoyar, en sus visitas a terreno, a los funcionarios de INDAP en el proceso de certificación de la calidad de beneficiario de INDAP.
- 18) Proporcionar la información y antecedentes requeridos por INDAP en las actividades de evaluación del Programa, realizada por INDAP o por entes privados contratados para dicho efecto.
- 19) Informar oportunamente al Coordinador del Equipo Técnico, cuando se produzcan retiros, fallecimiento u otras situaciones que impliquen la salida de agricultores del Programa, así como también cuando existan otros agricultores que puedan incorporarse en su reemplazo, identificando estos cambios en el sistema que INDAP tiene habilitado para este fin.
- 20) Realizar cualquier otra acción relacionada con el Programa que INDAP solicite o recomiende, incluyendo los ajustes que deriven de la modificación de las Normas Técnicas y Procedimientos Operativos.
- 21) Disponer de vehículo o movilización.
- 22) En caso de emergencias agrícolas, apoyar a los usuarios de la Unidad Operativa bajo su responsabilidad, desde la realización del catastro de daños hasta la entrega de especies que sean necesarios, cuando las condiciones lo permitan.
- 23) Informar y coordinar oportunamente con el Coordinador del Equipo Técnico, el período de vacaciones o las actividades extra programáticas, como capacitaciones u otras, de modo de asegurar la continuidad de la atención de los agricultores del Programa.
- 24) Informar, en caso de renuncia a la Entidad Ejecutora, con a lo menos 30 días de anticipación al término de sus funciones de modo de coordinar con INDAP la correcta entrega de la información de los usuarios bajo su responsabilidad, entre otras materias.

2. Postulantes.

Podrán participar en este llamado todas las personas naturales, preferentemente con experiencia, con formación en el ámbito social, con capacidad de trabajo en equipo, gestión y compromiso en la prestación de los servicios solicitados por la municipalidad. La experiencia y los medios por los que ésta se justifique serán analizados y evaluados internamente por la Comisión Bipartita de acuerdo a los criterios que se indican más adelante.

Se entiende que quienes presenten postulaciones, lo hacen con pleno y cabal conocimiento de las condiciones expuestas.

La omisión, distorsión, adulteración o falsificación de cualquiera de los documentos o antecedentes requeridos, será causal suficiente para rechazar la postulación de plano y sin más trámite que la sola recomendación de la Comisión Bipartita.

3. Proceso de Selección.

El proceso de selección estará orientado a elegir a los postulantes que presentes las mejores condiciones técnicas/profesionales. En términos técnicos, se evaluará la idoneidad y calidad técnica/profesional, de manera de asegurar que el seleccionado, que será el prestador de servicios, se ajuste a los requisitos que INDAP disponga como organismo técnico. La ilustre Municipalidad de Peumo, en tanto, evaluará el conocimiento que el postulante posea respecto al territorio y la realidad socioeconómica de la comuna.

Las bases están disponibles para ser descargadas desde las páginas web de la Ilustre Municipalidad de Peumo (www.mpeumo.cl) e INDAP (www.indap.gob.cl); y físicamente en la oficina de Partes de I. Municipalidad de Peumo, en horario de lunes a jueves de 8:30 a 14:00 hrs. y de 14:45 a 17:45 hrs. y viernes de 8:30 a 14:45 hrs., ubicada en calle Carmen N° 33 comuna de Peumo, desde el día 24 de marzo hasta el 05 de abril de 2022.

Para formalizar la postulación, los interesados que reúnan los requisitos descritos deberán adjuntar en un sobre cerrado los documentos identificados en los puntos 6.2 y 6.3 de estas Bases. El sobre deberá ser dirigido a **“COMISIÓN BIPARTITA DE SELECCIÓN CONCURSO PÚBLICO, CARGO DE ASESOR TÉCNICO ÁMBITO SOCIAL PRODESAL”** indicando al reverso el nombre del postulante. Asimismo el sobre deberá ser ingresado a través de la oficina de partes de la I. Municipalidad de Peumo, ubicada en Calle Carmen N° 33 comuna de Peumo, desde el día 24 de marzo al 05 de abril del 2022, de lunes a jueves de 8:30 a 14:00 hrs. y de 14:45 a 17:45 hrs. y viernes de 8:30 a 14:45 hrs., pudiendo ser remitido por Courier.

En caso de entregar personalmente el sobre, el postulante deberá llevar 1 copia de la Ficha de Postulación, la que al ser timbrada al momento de ingresar sobre, servirá de respaldo de su entrega para el postulante.

4. Calendario de Actividades.

4.1. Periodo de postulación al concurso: Desde el día 24 de marzo hasta el 05 de abril de 2022, lunes a jueves de 8:30 a 14:00 hrs. y de 14:45 a 17:45 hrs. y viernes de 8:30 a 14:45 hrs.

4.2. Bases digitales: En la página web de la Ilustre Municipalidad de Peumo e INDAP, las Bases estarán disponibles en esta modalidad desde el día 24 de marzo hasta el 05 de abril de 2022.

4.3. Bases físicas: Oficina de partes de la I. Municipalidad de Peumo, ubicada en Calle Carmen N° 33 comuna de Peumo, desde el día 24 de marzo al 05 de abril del 2022, de lunes a jueves de 8:30 a 14:00 hrs. y de 14:45 a 17:45 hrs. y viernes de 8:30 a 14:45 hrs.

4.4. Cierre del concurso y recepción de antecedentes: Hasta el 05 de abril de 2022, a las 12:00, en la oficina de partes de la Ilustre municipalidad de Peumo, ubicada en calle Carrera N° 888, comuna de Peumo.

4.5. Revisión de postulaciones y antecedentes curriculares: Desde el 06 de abril de 2022. La duración de esta etapa dependerá de la cantidad de postulantes y la disponibilidad de la comisión, por lo que podrá ser modificada.

4.6. Periodo de entrevista personal y evaluación de antecedentes: Desde el 08 de abril hasta el 12 de abril de 2022. La extensión de los días de la entrevista dependerá de la cantidad de postulaciones y la disponibilidad de la comisión, por lo que podrá ser modificada. Se instruirá de forma individual el mecanismo de realización de la entrevista, la cual será sujeta a las indicaciones realizadas por la prevencionista de riesgos, ante la contingencia sanitaria surgida con ocasión del Covid-19, la cual podrá ser de forma presencial o telemática.

4.7. Resolución del concurso: Hasta el 14 de abril de 2022, siempre y cuando la resolución del concurso haya sido realizada. Esta fecha se encuentra sujeta a modificación, según la disponibilidad de la Comisión, el Alcalde y el Director Regional de INDAP.

4.8. Notificación al postulante adjudicado: Hasta el 14 de abril de 2022, siempre y cuando la resolución del concurso haya sido realizada. Esta fecha se encuentra sujeta a modificación en relación a la disponibilidad de la Comisión, el Alcalde y el Director Regional de INDAP.

4.9. Desempeño del cargo: A partir del 18 de abril de 2022. Esta fecha de inicio es estimativa y modificable de acuerdo a los plazos de apertura y cierre del concurso público y según la disponibilidad de la Comisión, el Alcalde y el Director Regional de INDAP.

4.10. Modificaciones al Proceso: El municipio podrá postergar la fecha y hora fijadas para el ingreso de las ofertas y sus documentos anexos, si así lo estimare conveniente, debiendo en tal caso informar a INDAP previamente.

5. Revisión de Postulaciones y Antecedentes Curriculares.

INDAP y el Municipio, en conjunto, son los responsables de efectuar el proceso de revisión de antecedentes y entrevistas, a través de una Comisión Bipartita conformada por representantes de la Ilustre Municipalidad de Peumo y de INDAP, la cual deberá estar integrada por:

- La contraparte municipal del Programa o su subrogante y un representante de la Entidad Ejecutora.
- Jefe de Área y un Ejecutivo Integral o el encargado regional del Programa.

Uno de los representantes antes mencionados asume como Secretario(s) de la Comisión durante todo el proceso.

Las postulaciones que se presenten y no cumplan con los requisitos señalados, no participarán en el proceso de evaluación y selección. Sin embargo, la Comisión se reserva el derecho de admitir aquellas ofertas que presenten defectos de forma, omisión o errores que a su juicio no influyan ni infrinjan significativamente lo estipulado en las bases.

6. Bases del concurso:

Solo podrán participar en el proceso de selección quienes cumplan con los requisitos de:

6.1. Enviar, en un sobre cerrado, como se menciona en el punto 3, los antecedentes administrativos y técnicos requeridos en este concurso, según los puntos 6.2 y 6.3 de las presentes bases técnicas.

6.2. Antecedentes Administrativos.

- Declaración simple de formato de identificación del postulante (Formulario 1).
- Ficha de postulación (Anexo ficha de postulación).
- Declaración simple de tener salud compatible con el desempeño del cargo al que postula.

- Declaración simple de no haber cesado en un cargo público según el artículo 144, letra d), de la Ley N° 18.883, ni estar inhabilitado para ejercer funciones en cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.
- Declaración Jurada simple firmada en la cual el postulante deberá expresar que, en su condición de persona natural, no presta servicios al Estado como empleado dependiente y que, además, no tiene la calidad de cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, con funcionarios de niveles de Jefaturas Nacionales o Regionales de INDAP y de la municipalidad que presenta estas bases (Formulario 2). (Ley 18.575 de Bases generales de la administración del estado Art. 54)
- Declaración Jurada simple firmada que indique que el postulante no tiene ni tendrá vínculos comerciales, laborales ni de prestación de servicios de carácter particular con usuarios de INDAP, que signifique una contraprestación en dinero o especies, mientras esté vigente el contrato, excluyéndose de dicha prohibición la prestación de servicios a través de otros programas de INDAP que permitan esta prestación (Formulario 2).
- Certificado emitido por la Tesorería General de la República que dé cuenta que el postulante no tiene deudas vigentes por concepto de pago de impuestos, o que, teniéndolas, se encuentra acogido a un convenio de pago con sus cuotas al día.
- Documentos que acrediten contar con movilización propia para el desempeño de las funciones en terreno, fotocopia simple de licencia de conducir y de inscripción actualizada del vehículo.
- Otros antecedentes que el oferente estimare oportuno señalar y que amplíe la descripción de los servicios. Estos documentos son de presentación optativa.

De ser falsa cualquiera de las declaraciones solicitadas el postulante incurrirá en las penas establecidas en el artículo 210 del Código Penal.

6.3. Antecedentes Técnicos.

- Currículum del postulante en formato libre. Éste antecedente deberá ser lo más detallado posible para facilitar su evaluación. Los datos presentados en este documento deberán relacionarse al perfil del cargo (social), contener información actualizada de experiencia laboral y antecedentes académicos, al igual que las referencias de terceros (nombre, cargo, número telefónico y correo).

- Fotocopia de título profesional o técnico, según corresponda. Al momento de la entrevista personal, el postulante deberá exhibir el o los títulos profesionales originales o al menos una fotocopia legalizada ante notario. La omisión de éste documento durante la entrevista personal, será causal automática para dejar al postulante fuera del concurso y declararlo inadmisibile.
- Certificados que acrediten experiencia laboral (en caso de tenerla), del último trabajo ligado al ámbito social. Este certificado deberá ser firmado por la jefatura directa, y deberá señalar detalladamente el cargo, la ubicación dentro de la empresa o servicio público, las funciones específicas del postulante, el número de personas a su cargo, en caso procedente, y las fechas de ingreso y término durante las que ejerció el cargo (Anexo 3 D).
- Aquellos postulantes que hayan prestado servicios de asesorías técnicas en programas relacionados con INDAP y entidades ejecutoras (municipalidades y privados), deberán presentar a lo menos un certificado de una de las instituciones antes descritas, según corresponda, firmados por el jefe de área o por la contraparte municipal, donde se exprese su desempeño, señalando el período del mismo y su evaluación. La omisión de información en relación a este punto es causal inmediata de rechazo de la postulación.
- Otros antecedentes que el postulante estimare oportuno señalar y que sirvan para acreditar experiencia, conocimientos prácticos y/o teóricos en el ámbito agropecuario (Anexo 3 E).

La presentación de los documentos de postulación antes indicados en antecedentes administrativos y técnicos en forma incompleta, ilegible, alterada, así como la omisión de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos exigidos en este concurso, constituirá una causal para declarar inadmisibile la postulación.

7. Honorarios por la prestación de servicios.

Para este servicio, se ofrece como monto máximo bruto mensual la suma de \$1.202.485. Para el pago de los honorarios, el prestador de servicios deberá entregar un informe de avance mensual y emitir la correspondiente boleta de honorarios, descontando el 12,25% por concepto de impuestos.

Se deja establecido que los gastos de mantención del vehículo, involucrados en la prestación del servicio, serán de cargo del postulante.

8. Condiciones y Aclaraciones del llamado a Concurso.

El postulante deberá examinar todas las instrucciones, condiciones y especificaciones que figuran en estas Bases Técnicas, las cuales constituyen la única

fuerza de información para la preparación de la postulación. Si el postulante omite suministrar toda la información requerida, o presenta una postulación que no se ajuste en todos los aspectos a estos documentos, el riesgo será de su cargo y el resultado será el rechazo de la misma.

Los plazos que se establecen en estas Bases, para las distintas etapas del proceso de presentación de propuestas y selección, serán inamovibles, a menos que la Comisión estime un cambio en éstos.

El solo hecho de la presentación de la postulación significa la aceptación por parte del postulante de las presentes Bases Técnicas.

Las aclaraciones de dudas y consultas se recibirán vía email a la dirección de correo electrónico juan.figueroa.orostica@gmail.com, hasta la fecha tope de la entrega de los antecedentes administrativos y técnicos en la oficina de partes.

9. Procedimiento de Evaluación y elección de las Postulaciones.

Las postulaciones serán evaluadas por una comisión integrada por igual número de funcionarios de INDAP y del Municipio, en calidad de Comisión Bipartita, conforme a los siguientes criterios:

- 9.1. Se analizará el cumplimiento de las exigencias formales y de contenido establecido en las Bases, verificando la admisibilidad de las ofertas presentadas por cada uno de los postulantes. Una vez que INDAP y el Municipio hayan determinado las propuestas que se ajustan a los documentos solicitados, se procederá a su evaluación de acuerdo a la tabla 9.3 “Pauta de Evaluación Curricular Postulante a Asesor Técnico del Equipo Técnico PRODESAL”, el punto a considerar es Item Experiencia. Este proceso se llevará a efecto en un solo acto en las dependencias de la I. Municipalidad de Peumo, según la disponibilidad de la Comisión Bipartita.
- 9.2. Las postulaciones serán evaluadas técnicamente conforme a los documentos presentados por el postulante, siguiendo para ello los siguientes criterios:
La comisión bipartita deberá elegir entre las propuestas presentadas aquella que cumpla con todos los requisitos establecidos en las Bases, y que presente la propuesta técnica más conveniente para INDAP y la Municipalidad, según las Normas Técnicas y Procedimientos Operativos vigentes del Programa PRODESAL. Para ello se deberán preseleccionar los candidatos que obtengan 60 puntos o más en su evaluación técnica, los que serán convocados a la entrevista personal.
Los postulantes al concurso que hayan sobrepasado los 60 puntos, serán evaluados por la comisión bipartita a través de una entrevista personal, en base a la tabla 9.4 “Pauta de Evaluación Entrevista Personal para la Conformación de Equipo Técnico PRODESAL”. A partir de estas evaluaciones, se conformará una terna con los postulantes que hayan obtenido las tres mayores puntuaciones. En caso de empate se resolverá en función de las más altas puntuaciones conforme a la tabla 9.3 “Pauta de Evaluación Curricular Postulante a Asesor Técnico PRODESAL”. Contrariamente, en el caso de no

lograr conformar la terna debido al bajo número de postulantes, se seleccionara a quien cumpla con los requisitos en las pautas de evaluación diseñadas para tal efecto. La selección de los integrantes del Equipo Técnico a partir de la terna, será de común acuerdo entre INDAP y el Municipio. La comisión bipartita comunicará al Director Regional de INDAP y al Alcalde la conformación de la terna, quienes a partir de esa fecha deberán acordar la persona que ocupara el cargo correspondiente. De no existir consenso se seleccionará al postulante con mayor puntaje. En caso de existir empate entre los postulantes con mayor puntaje, se seleccionará a quien determine el Director Regional de INDAP.

9.3. Pauta de Evaluación Curricular Postulante a Asesor Técnico Social PRODESAL.

Cerrado el plazo de recepción de antecedentes, la Comisión Bipartita evaluará los siguientes factores:

ANEXO 3-B PAUTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR POSTULANTE A ASESOR TÉCNICO - ÁMBITO SOCIAL

NOMBRE POSTULANTE :

EVALUADOR :

1. Evaluación curricular para el cargo de Asesor Técnico (postulante con formación profesional)

a) Profesional titulado de disciplinas de las ciencias sociales vinculadas a las necesidades de los Microproductores.	
Profesional titulado en el ámbito social con al menos 10 semestres de duración	20
Profesional titulado en el ámbito social con al menos 08 semestres de duración	10
b) Uso Exclusivo Ámbito Social. Experiencia laboral de trabajo en terreno en ámbito social (para profesional de disciplina social)	
Más del 50% de su experiencia laboral lo ha realizado en ámbitos sociales	20
Entre el 10 y el 50% de su experiencia laboral lo ha realizado en ámbitos sociales	15
Posee al menos 3 años de experiencia laboral lo ha realizado en ámbitos sociales.	10
Menos de 3 años de experiencia laboral en terreno en el ámbito silvoagropecuarios	5
c) Uso Exclusivo Ámbito Social. Experiencia laboral y/o conocimiento técnico acreditado en ámbito social. (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc.)	
Experiencia laboral acreditada en tres aspectos relevantes relacionado con: a) conocimiento oferta social público-privada existente a nivel comunal y regional; b) conocimiento y experiencia en metodologías y aplicación de intervenciones sociales en el contexto de usuarios vulnerables; c) Manejo de herramientas cuantitativas y cualitativas (encuestas, entrevistas, realización de talleres, u otros).	20
Experiencia laboral acreditada en dos aspectos relevantes relacionado con: a) conocimiento oferta social público-privada existente a nivel comunal y regional; b) conocimiento y experiencia en metodologías y aplicación de intervenciones sociales en el contexto de usuarios vulnerables; c) Manejo de herramientas cuantitativas y cualitativas (encuestas, entrevistas, realización de talleres, u otros).	15

Experiencia laboral en sólo uno de los aspectos relevantes relacionado con: a) conocimiento oferta social público-privada existente a nivel comunal y regional; b) conocimiento y experiencia en metodologías y aplicación de intervenciones sociales en el contexto de usuarios vulnerables; c) Manejo de herramientas cuantitativas y cualitativas (encuestas, entrevistas, realización de talleres, u otros).	10
d) Conocimiento teórico y/o práctico en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos, desarrollo organizacional, ámbito social. (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc.)	
Demuestra conocimiento teórico y práctico en temas de planificación, desarrollo organizacional, gestión en articulación y ámbito social con el fin específico de apoyar el Eje Apoyo al Mejoramiento de las Condiciones de Vida (EMCDV)	15
Demuestra conocimiento teórico o práctico en temas de planificación, desarrollo organizacional, gestión en articulación y ámbito social con el fin específico de apoyar el Eje Apoyo al Mejoramiento de las Condiciones de Vida (EMCDV)	10
No demuestra conocimientos en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos, desarrollo organizacional, gestión en articulación.	0
e) Conocimiento teórico y/o práctico en formulación de proyectos productivos o sociales (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc.)	
Ha formulado y ha participado en la gestión de proyectos de tipo social.	15
Ha participado en la gestión de proyectos de tipo social.	10
Sólo demuestra conocimiento teórico en formulación de proyectos.	5
No demuestra conocimiento teórico ni práctico en formulación de proyectos.	0
f) Conocimiento computacional. (Verificadores: certificados de cursos, diplomas o prueba práctica de 15 minutos presenciales)	
Indica tener conocimiento de Microsoft Office, Manejo de datos en Microsoft Excel y SIG.	10
Indica tener conocimiento de Microsoft Office o SIG.	5
No indica tener conocimiento de computación.	0
NOTA FINAL	

Puntaje Máximo: 100 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 60 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

Anexo 3-C

PAUTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR POSTULANTE A ASESOR TÉCNICO - ÁMBITO SOCIAL

NOMBRE POSTULANTE:

EVALUADOR :

1. Evaluación curricular para el cargo de Asesor Técnico. (postulante con formación técnica)

a) Técnico de disciplinas de las ciencias sociales vinculadas a las necesidades de los Microproductores.	
Técnico de nivel superior u otras disciplinas de las ciencias sociales (Universidad).	20
Técnico de nivel medio u otras disciplinas de las ciencias sociales (Escuela, Liceo Agrícola o Instituto).	15
Otro perfil profesional autorizado por el Director Regional de INDAP.	5
b) Ámbito Social. Experiencia laboral de trabajo en terreno en ámbito social (para profesional de disciplina social)	
Más del 50% de su experiencia laboral lo ha realizado en ámbitos sociales	20
Entre el 10 y el 50% de su experiencia laboral lo ha realizado en ámbitos sociales	15
Posee al menos 3 años de experiencia laboral lo ha realizado en ámbitos sociales	10
Menos de 3 años de experiencia laboral en terreno en el ámbito social	5
c) Ámbito Social. Experiencia laboral y/o conocimiento técnico acreditado en ámbito social. (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc.)	
Experiencia laboral acreditada en tres aspectos relevantes relacionado con: a) conocimiento oferta social público-privada existente a nivel comunal y regional; b) conocimiento y experiencia en metodologías y aplicación de intervenciones sociales en el contexto de usuarios vulnerables; c) Manejo de herramientas cuantitativas y cualitativas (encuestas, entrevistas, realización de talleres, u otros).	20
Experiencia laboral acreditada en dos aspectos relevantes relacionado con: a) conocimiento oferta social público-privada existente a nivel comunal y regional; b) conocimiento y experiencia en metodologías y aplicación de intervenciones sociales en el contexto de usuarios vulnerables; c) Manejo de herramientas cuantitativas y cualitativas (encuestas, entrevistas, realización de talleres, u otros).	15
Experiencia laboral en sólo uno de los aspectos relevantes relacionado con: a) conocimiento oferta social público-privada existente a nivel comunal y regional; b) conocimiento y experiencia en metodologías y aplicación de intervenciones sociales en el contexto de usuarios vulnerables; c) Manejo de herramientas cuantitativas y cualitativas (encuestas, entrevistas, realización de talleres, u otros).	10
d) Conocimiento teórico y/o práctico en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos, desarrollo organizacional y ámbito social. (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc.)	
Demuestra conocimiento teórico y práctico en temas de planificación, desarrollo organizacional, gestión en articulación y ámbito social con el fin específico de apoyar el Eje Apoyo al Mejoramiento de las Condiciones de Vida (EMCDV)	15
Demuestra conocimiento teórico o práctico en temas de planificación, desarrollo organizacional, gestión en articulación y ámbito social con el fin específico de apoyar el Eje Apoyo al Mejoramiento de las Condiciones de Vida (EMCDV)	10
No demuestra conocimientos en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos, desarrollo organizacional, gestión en articulación.	0
e) Participación en cursos de capacitación atingentes a su especialización o curso de especialización ámbito social. (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc.)	
Ha participado de algún curso de capacitación en los últimos 4 años en alguno de los temas de su especialización	10
Ha participado de algún taller y/o seminario de capacitación en los últimos 4 años en alguno de los temas	5

de su especialización	
No ha participado de ningún taller o curso de capacitación atinente a su especialización.	0
f) Conocimiento computacional. (Verificador: prueba práctica de 15 minutos presenciales)	
Indica tener conocimiento de Microsoft Office y manejo de datos en Microsoft Excel	15
Indica tener conocimiento de Microsoft Office	10
No indica tener conocimiento de computación	0
NOTA FINAL	

Puntaje Máximo: 100 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 60 puntos.

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total.

9.4. Pauta de Evaluación Entrevista Personal para la Conformación de Equipo de Extensión PRODESAL.

La entrevista personal, tendrá una ponderación del 50% y los aspectos a considerar serán:

2.- Pauta para la entrevista personal de postulantes a ASESOR TÉCNICO, con formación profesional:

	Aspectos a evaluar	Puntaje máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje obtenido
a)	Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del PRODESAL.	10	Entre 10 y 7	Entre 6 y 4	Menos de 4	
b)	Conocimiento técnico en los rubros desarrollados en la Unidad Operativa Comunal (preguntas que deberá preparar INDAP).	25	Entre 25 y 20	Entre 19 y 10	Menos de 10	
b.1)	Solo en el caso de ser PROFESIONAL con competencias sociales para apoyar labores vinculadas con el Eje Apoyo Mejoramiento de las Condiciones de VIDA (EMCDV), aplica la siguiente pregunta en reemplazo de la letra b): Conocimiento de la oferta social público-privada existente a nivel comunal y regional; Conocimiento y experiencia en metodologías y aplicación de intervenciones sociales en el contexto de usuarios vulnerables; Manejo de herramientas cuantitativas y cualitativas (encuestas, entrevistas, realización de talleres u otros a definir entre INDAP y la Entidad Ejecutora).	25	Entre 25 y 20	Entre 19 y 10	Menos de 10	
c)	Conocimiento técnico en formulación de proyectos productivos, (preguntas que deberá preparar preferentemente un profesional de INDAP).	10	Entre 10 y 8	Entre 7 y 5	Menos de 5	

d)	Conocimiento de la comuna (preguntas que deberá preparar preferentemente el Municipio).	5	Entre 5 y 4	Entre 3 y 2	Menos de 2	
e)	Evaluación de aspectos como: <i>personalidad, empatía hacia el grupo de usuarios, expresión oral y capacidad de síntesis.</i>	25	Entre 25 y 20	Entre 19 y 10	Menos de 10	
f)	Metodologías de planificación, gestión predial y desarrollo organizacional.	10	Entre 10 y 7	Entre 6 y 4	Menos de 4	
g)	Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con la Pequeña Agricultura, disposición para residir en la comuna, etc.).	15	Entre 15 y 10	Entre 9 y 5	Menos de 5	
TOTAL (máximo 100 puntos)						

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Entrevista personal: 50% de la Evaluación Total

FIRMA DE EVALUADOR

Anexo N° 5

3.- Pauta para la entrevista personal de postulantes a ASESOR TÉCNICO, con formación técnica.

	Aspectos a evaluar	Puntaje máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje obtenido
a)	Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del PRODESAL.	10	Entre 10 y 7	Entre 6 y 4	Menos de 4	
b)	Conocimiento Técnico en los rubros desarrollados por la Unidad Operativa Comunal (preguntas que deberá preparar INDAP).	25	Entre 25 y 20	Entre 19 y 10	Menos de 10	
b.1)	Solo en el caso de ser técnico con competencias sociales para apoyar labores vinculadas con el Eje Apoyo Mejoramiento de las Condiciones de VIDA (EMCDV), aplica la siguiente pregunta en reemplazo de la letra b): Conocimiento de la oferta social público-privada existente a nivel comunal y regional; Conocimiento y experiencia en metodologías y aplicación de intervenciones sociales en el contexto de usuarios vulnerables; Manejo de herramientas cuantitativas y cualitativas (encuestas, entrevistas, realización de talleres u otros a definir entre INDAP y la Entidad Ejecutora).	25	Entre 25 y 20	Entre 19 y 10	Menos de 10	

c)	Conocimiento de la Comuna (preguntas que deberá preparar preferentemente el Municipio).	20	Entre 20 y 11	Entre 10 y 6	Menos de 6	
d)	Evaluación de aspectos como: <i>personalidad, empatía hacia el grupo de usuarios, expresión oral y capacidad de síntesis.</i>	25	Entre 25 y 20	Entre 19 y 10	Menos de 10	
e)	Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con la Pequeña Agricultura, disposición para residir en la comuna, etc.).	20	Entre 20 y 11	Entre 10 y 6	Menos de 6	
TOTAL						

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Entrevista personal: 50% de la Evaluación Total

FIRMA DE EVALUADOR

La Comisión se reserva la facultad de requerir a los oferentes participantes información aclaratoria de su propuesta, ello sin afectar su trato igualitario y sin que ello signifique nuevas exigencias o requisitos no contemplados inicialmente en las presentes Bases.

Este concurso podrá declararse desierto cuando no se reciban más de tres postulaciones. Ante esto, se deberá realizar un nuevo llamado a concurso, ampliando los medios de difusión. Asimismo, la Comisión Bipartita podrá declarar desierto el concurso cuando a su juicio existan circunstancias y/o razones plausibles o meritorias que atenten contra la concreción de los objetivos e intereses del programa.

10. Notificación de la Selección.

A partir de esta evaluación, se conformará una terna con los postulantes que hayan obtenido las tres mayores puntuaciones; o postulantes seleccionados o los que quedaran; en caso de empate, se resolverá en función de las más altas puntuaciones en el ítem experiencia. En caso de no lograr conformar la terna, debido al bajo número de postulantes, se seleccionará a quien cumpla con los requisitos establecidos en el llamado a concurso.

La selección de los integrantes del equipo técnico a partir de la terna, será de común acuerdo entre INDAP y el Municipio. La Comisión Bipartita comunicará por escrito al Director Regional de INDAP y al Alcalde correspondiente la conformación de

la terna, quienes a partir de esta fecha deberán acordar, dentro de un periodo no superior a 10 días hábiles, la persona que ocupará el cargo correspondiente.

De no existir consenso, se seleccionará al postulante con mayor puntaje. En caso de existir empate entre los postulantes con mayor puntaje, se seleccionará a quien defina el Director Regional de INDAP.

Determinado el postulante seleccionado, el municipio en el más breve plazo procederá a su contratación. La calidad jurídica en que se contrate al postulante seleccionado y la contratación del servicio será de responsabilidad de la Municipalidad; de tal forma que no existirá relación legal alguna del postulante contratado con INDAP.

11. Plazos de Ejecución, Aprobación y Término del Contrato.

El plazo de ejecución de los servicios será según lo que establezca el Convenio suscrito entre INDAP y el Municipio y su continuidad estará supeditada a la evaluación de desempeño, a la normativa vigente y a los presupuestos disponibles.

12. Forma de Pago al prestador del Servicio seleccionado.

El postulante seleccionado no tendrá derecho a exigir el pago de ninguna otra suma de dinero que la indicada en estas bases por la prestación de los servicios objeto de éste llamado.

13. Obligaciones del Prestador de Servicios.

El postulante, en su calidad de Asesor Técnico del Ámbito Social, asumirá con el Equipo Técnico del que será parte, las siguientes obligaciones con respecto a la ejecución del programa.

13.1. Asesor Técnico: Profesionales/Técnicos de las ciencias sociales u otras profesiones vinculadas con el área social.

Planificar, aportar, gestionar, vincular según corresponda al eje de apoyo al mejoramiento de las condiciones de vida de los microproductores integrantes de la Unidad Operativa, así como dar seguimiento técnico a la implementación del PAS, entre otras responsabilidades.

14. Término del Contrato del Prestador de Servicios.

En consideración a que las funciones que desempeña el Asesor Técnico son para un servicio público en el cual la disciplina y el cumplimiento de sus labores son esenciales para servir a la comunidad, serán consideradas como faltas graves a las obligaciones que impone el contrato y, en consecuencia, como causal justificada de despido las siguientes:

- Obtención, dentro del año, de dos evaluaciones de desempeño negativas realizadas por la Entidad Ejecutora, el empleador.
- Incumplimiento grave del contrato o de las Normas técnicas, o por otra razón fundada, detectada por la Entidad Ejecutora.

La decisión de desvinculación deberá ser informada con antelación y por escrito al interesado.

También se considera como término de contrato cualquiera de los siguientes puntos:

- Acuerdo de las partes.
- Renuncia del prestador.
- Caducidad del Convenio suscrito entre INDAP y la Entidad Ejecutora para la ejecución del PRODESAL.

15. Propiedad y Confidencialidad de los Servicios Contratados.

El postulante seleccionado deberá guardar absoluta confidencialidad sobre los antecedentes, reservados o no, de INDAP y del Municipio, que conozca durante su desarrollo. Asimismo, deberá conservar los más altos niveles éticos y no vincularse a actos de corrupción, soborno, extorsión, coerción y/o colusión.

Por lo tanto, se entiende que lo anterior será una obligación esencial para el oferente seleccionado y sus dependientes, de tal modo que no podrán bajo ninguna circunstancia, manera, forma o medio, difundir, ni siquiera por parcialidades o por fragmentos, los productos e informes, ni ningún otro antecedente sobre la materia de los servicios, obligación que no cesa por haber terminado sus actividades en ese campo, reservándose el Municipio el derecho de ejercer acciones legales que correspondan de acuerdos a las normas legales vigentes.

La divulgación, por cualquier medio, de la totalidad o parte de la información referida por parte del oferente seleccionado durante la vigencia del contrato o después de su finalización, dará lugar al Municipio a entablar las acciones judiciales que correspondan contra el oferente, sin perjuicio de la responsabilidad solidaria por los actos de infracción de esta obligación.