



**BASES LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO  
COORDINADOR (A) PDTI  
COMUNA SAN JUAN DE LA COSTA**

**1.- Antecedentes**

El Programa de Desarrollo Territorial Indígena (PDTI) es un instrumento que el INDAP pone a disposición de los pueblos originarios, comprendiendo a sus familias, las comunidades o cualquier otra forma de organización, que desarrollan actividades silvoagropecuarias y/o actividades conexas en el territorio rural, que tengan necesidades de mejorar o mantener sus sistemas productivos y/o desarrollar nuevos emprendimientos y/o negocios en sus territorios.

Su objetivo es fortalecer las distintas estrategias de la economía de los pueblos originarios, comprendiendo a sus familias, las comunidades o cualquier otra forma de organización, en base a las actividades silvoagropecuarias y conexas, de acuerdo a su propia visión de desarrollo.

En este contexto, la Municipalidad de San de La Costa, ha generado un convenio con INDAP, conformando una unidad operativa constituida por familias de pequeños (as) productores (as) agrícolas o campesinos (as) de la comuna.

La Ilustre Municipalidad de San Juan de La Costa en el marco de la ejecución del Programa de desarrollo territorial indígena (PDTI) cuenta con una Unidad Operativa constituida por 99 familias de pequeños(as) productores(as) agrícolas o campesinos(as) de la comuna, para lo cual, requiere la contratación de un(a) Profesional titulado(a) en el ámbito de las ciencias económicas, del turismo o desarrollo territorial, cuya selección y contratación se indican en las normas técnicas y procedimiento operativos del programa PDTI y los presentes Términos Técnicos de Referencia.

**2.- Objetivo**

El objetivo del presente llamado, es la contratación de un(a) Profesional titulado(a) de las ciencias económicas, del turismo o desarrollo territorial en la comuna de San Juan de La Costa, para la prestación de servicios a honorarios como Coordinador(a), para dirigir, articular y monitorear el cumplimiento de las acciones del Programa de Desarrollo Territorial Indígena, orientadas al fortalecimiento de la agricultura familiar campesina indígena, mediante la gestión territorial, articulación con instituciones públicas y privadas, planificación participativa, acompañamiento técnico y fomento productivo.

**3.- Perfil profesional requerido**

Se trata de un(a) PROFESIONAL TITULADO(a) por una institución reconocida por el Estado, correspondiente a una carrera de al menos 8 semestres en el ámbito de las ciencias económicas, del turismo o desarrollo territorial, jornada completa.

Funciones: coordinar la planificación y la dirección técnica del equipo, ejecución y evaluación del plan de trabajo anual del PDTI en el territorio asignado. Liderar el equipo técnico del programa, asegurando el cumplimiento de los objetivos y metas definidas. Establecer y mantener vínculos efectivos con las comunidades indígenas beneficiarias, autoridades tradicionales y organizaciones territoriales. Articular acciones con servicios públicos, privados y municipales relacionados con el desarrollo rural indígena. Diseñar y supervisar diagnósticos territoriales y planes de inversión productiva, social y turística. Formular proyectos y buscar fuentes de financiamiento complementario para iniciativas del programa. Elaborar informes técnicos y administrativos requeridos por el municipio o instituciones mandantes.



Organizar y facilitar instancias de capacitación y fortalecimiento organizacional con enfoque intercultural. Promover la participación activa de mujeres, jóvenes y otros grupos priorizados dentro del PDTI. Velar por el resguardo de los enfoques de derechos, género, pertinencia cultural y sustentabilidad. Otros ámbitos de apoyo (Autoconsumo familiar, comercialización, sustentabilidad agroambiental, conservación y agroecología, capital social y cultural entre otros).

#### **4.- Características específicas que debe cumplir el (la) profesional que asuma el cargo**

1. Experiencia laboral mínima de 6 años deseable en conocimientos técnicos y/o capacitaciones y/o certificaciones atingentes en los siguientes rubros: desarrollo de turismo rural, desarrollo rural o territorial, economía social o solidaria y gestión pública o comunitaria.
2. Tener conocimiento en metodologías de extensión agrícola, gestión predial, planificación y formulación de proyectos productivos (acreditable con malla curricular, certificados y/o diplomas).
3. Deseable experiencia demostrable de trabajo de fomento productivo y/o desarrollo rural y/o turismo rural con pequeños agricultores y familias Mapuches/Huilliches y/o pueblos originarios.
4. Deseable contar con conocimientos de manejo de pueblos originarios como Convenio 169 de la OIT, Ley Indígena y de elementos básicos que componen las creencias y cosmovisión Mapuche/Huilliche.
5. La residencia laboral será en Avenida Nueva Norte Sur s/n, Puaicho, comuna de San Juan De La Costa.

#### **5.- Otras características del perfil**

- Alto nivel de compromiso, proactividad, capacidad de gestión, trabajo en equipo multidisciplinario.
- Dedicación exclusiva para el cargo.
- Disponibilidad inmediata.
- Conocimiento Microsoft Office.
- Conocimientos geográficos y productivos de la comuna y funcionamiento de la Institucionalidad público y privado de fomento.
- No estar ejerciendo algún cargo público.
- No estar afecto/a a las inhabilidades establecidas en los artículos 54 y 56 del DFL N°1/19.653.
- No haber cesado de un cargo público por calificación deficiente o medida disciplinaria (DFL N°29/2004).

#### **6.- Documentación solicitada**

- Currículum ciego (según formato INDAP).
- Certificado de antecedentes, con vigencia no superior a 30 días.
- Certificado de Título original o fotocopia título legalizado, ante notario.
- Fotocopias de certificados y/o documentos que acrediten experiencia laboral con pequeños agricultores y comunidades indígenas, Fotocopia de certificados y/o documentos que acrediten experiencia laboral o conocimiento o capacitación en los rubros desarrollados en la comuna (no se considera como experiencia la practica ni actividades que no se encuentren respaldadas).
- En la situación de haber trabajado en algunos de los programas de INDAP (como integrantes de los equipos técnicos de los programas PRODESAL o PDTI), se exigirá la presentación de la última evaluación de desempeño profesional o si procede una declaración jurada simple que acredite periodo de trabajo en programas de INDAP, señalando fecha de inicio y término de labor y agencia de área en la cual se desempeñó.



- Fotocopia de certificados y/o documentos que acrediten cursos de especialización o capacitación en temas de extensión agrícola, turismo rural, planificación, gestión predial, formulación de proyectos, sustentabilidad agroambiental, conocimiento pueblos originarios (cosmovisión, Convenio 169, Ley Indígena y otros), entre otros.
- El/la profesional seleccionado/a deberá contar con movilización propia adjuntando Fotocopia simple del Registro de Inscripción Vehicular.
- El/la profesional seleccionado/a deberá adjuntar contrato de arriendo u otro, si el vehículo es de un tercero.
- Fotocopia simple de Licencia de conducir vigente, Clase B, ya que el desempeño del cargo implica desplazamientos dentro del territorio comunal.
- Certificado de inhabilidad para trabajar con menores de edad.

### **7.- Tipo de Contrato:**

**Contrato a Honorarios, jornada completa (44 horas semanales), remuneración \$ 1.836.593.- impuestos incluidos mediante Boleta de honorarios.**

Los gastos asociados al uso de vehículo solo serán considerados para el desempeño laboral (el combustible será reembolsado previa rendición de los mismos, de acuerdo con los procedimientos establecidos por la Ilustre Municipalidad de San Juan de La Costa) y no se contempla el pago de gastos de combustible desde el lugar de residencia al lugar de trabajo en la Municipalidad de San Juan de La Costa.

### **8.- Modalidad del concurso**

En el proceso se constará de 2 etapas sucesivas y excluyentes:

**Etapla 1:** Evaluación Técnica y/o curricular; 50% de la ponderación total. Se requiere obtener al menos 60 puntos para pasar a la Etapa 2.

**Etapla 2:** Entrevista personal; 50% de la ponderación total.

Cada etapa se desarrollará de manera independiente, por lo tanto, aquellos postulantes que no cumplan con lo solicitado en las presentes bases serán descartados y no continuarán el proceso de evaluación.

### **9.- Comité de selección**

Compuesta por:

- Representante Ilustre Municipalidad de San Juan de La Costa.
- Representante INDAP.
- Representante Mesa de Coordinación.

**Etapla 1:** Evaluación técnica y/o curricular. Comisión bipartita, compuesto por representantes del Municipio de San Juan de La Costa y representantes de INDAP.

**Etapla 2:** Entrevista personal. Compuesto por tres estamentos; un representante del Municipio de San Juan de La Costa, un representante de INDAP y un representante de la Mesa de Coordinación de la U.O. PDTI San Juan 6. Cada uno de los estamentos equivaldrá a 1/3 del puntaje total de entrevista personal.

Si ninguno de los postulantes alcanzara el puntaje para ser considerado idóneo, el concurso será declarado desierto.

La Comisión evaluadora comunicará por escrito al representante de los usuarios (as) de la Mesa de Coordinación, al Director Regional de INDAP y al Sr. Alcalde (o a quién éste designe), la conformación de la terna, quienes a partir de esta fecha deberán acordar, dentro de un



periodo no superior a 10 días hábiles, la persona que ocupará el cargo correspondiente. De no existir consenso, se seleccionará al postulante con mayor puntaje.

En caso de no lograr conformar la terna debido al bajo número de postulantes, se seleccionará a quien cumpla con los requisitos establecidos en la pauta de evaluación curricular y de entrevista.

Una vez seleccionado la persona que ocupará dicho cargo, se le notificará para que formalmente acepte el cargo dentro de un plazo de 3 días hábiles. Si no acepta el cargo o no presenta el documento formal en el plazo indicado, el Sr. Alcalde podrá nombrar a otro postulante de la terna propuesta.

#### **10.- Entrega de antecedentes:**

Las bases del concurso se encontrarán disponible en la página web de la Ilustre Municipalidad de San Juan de La Costa, [www.sanjuandelacosta.cl](http://www.sanjuandelacosta.cl) y en la página de INDAP, [www.indap.gob.cl](http://www.indap.gob.cl) La recepción de antecedentes deberá ser entregada en la oficina de DIDECO de la Ilustre Municipalidad de San Juan de La Costa, Avenida Nueva Norte Sur s/n, Puaucho, comuna de San Juan De La Costa en sobre cerrado indicando nombre y apellidos completos, cargo al que postula (“**COORDINADOR(A) PDTI COMUNA SAN JUAN DE LA COSTA**”), desde el día 30 de Mayo de 2025 al 05 de Junio de 2025 hasta las 17:30 hrs.

Las consultas se podrán realizar a la Agencia de Área INDAP Osorno, al correo [avasquezc@indap.cl](mailto:avasquezc@indap.cl), o al correo [pbertin@sanjuandelacosta.cl](mailto:pbertin@sanjuandelacosta.cl) del Municipio de San Juan De La Costa. Mayores antecedentes y Norma Técnicas del Programa en el sitio Web: [www.indap.gob.cl/pdti](http://www.indap.gob.cl/pdti).

#### **FECHAS ESTIMADAS PROCESO DE SELECCIÓN COORDINADOR(A) PDTI COMUNA SAN JUAN DE LA COSTA**

Llamado a concurso recepción de antecedentes.	30 de Mayo al 05 de Junio de 2025	Recepción oficina de DIDECO Municipalidad de San Juan De La Costa
Apertura de sobre y evaluación currículum.	06 al 09 de Junio de 2025	Horario de oficina.
Entrevista personal.	10 al 11 de Junio de 2025	Lugar por definir.
Comunicación de la terna al director regional y alcalde, para definición si corresponde.	12 de Junio de 2025	Horario de oficina.
Comunicación de los resultados.	12 de Junio de 2025	Horario de oficina.
Término de concurso y asunción de funciones.	16 de Junio de 2025	



## ANEXO FORMATO CURRÍCULUM VITAE

### 1.- ANTECEDENTES PERSONALES (Indique sólo su Rut y sus apellidos):

<b>RUT</b>		<b>NACIONALIDAD</b>	
<b>APELLIDO PATERNO</b>		<b>APELLIDO MATERNO</b>	
<b>REGION DE RESIDENCIA ACTUAL</b> (Ej. Región del Maule)			
<b>FONO PARTICULAR (Ingrese código regional)</b>	<b>FONO MOVIL (8 dígitos)</b>	<b>EMAIL PARTICULAR</b>	
<b>DOMICILIO INSTITUCIONAL/ LABORAL</b>			
<b>EMAIL INSTITUCIONAL/ LABORAL</b>	<b>FONO INSTITUCIONAL/ LABORAL</b>	<b>ANEXO</b>	

### 2.- FORMACIÓN

<b>TITULO</b>	
<b>INSTITUCIÓN DE FORMACIÓN</b>	
<b>FECHA DE TITULACION (día - mes- año)</b>	<b>CIUDAD</b>

### 3.- ESTUDIOS Y CURSOS DE FORMACION EDUCACIONAL Y DE CAPACITACION.

Deben estar vinculados directamente con las funciones a desempeñar en el cargo o con las áreas de conocimientos señaladas como requisitos para el cargo.

**\*Ingrese sólo aquellas especializaciones que puedan ser acreditadas con certificado.**

<b>NOMBRE Y TIPO DE ESPECIALIZACIÓN (Postgrado, Postítulo, Curso de Capacitación)</b>		
<b>INSTITUCIÓN DE FORMACIÓN</b>		
<b>TOTAL DE HORAS</b>	<b>AÑO DE EJECUCIÓN</b>	<b>CIUDAD</b>



**4.- EXPERIENCIA LABORAL - CARGO ACTUAL (si no posee ocupación actualmente, dejar en blanco)**

**IMPORTANTE:** Si ha ejercido funciones de jefatura o coordinador/a de equipos, por favor, detalle claramente N° de personas a cargo y período durante el que ejerció dicha función)

INSTITUCION / EMPRESA		
CARGO O FUNCIÓN		
UNIDAD DE DESEMPEÑO		
DESDE (día-mes-año)	HASTA (día-mes-año/ actualidad)	TIEMPO EN EL CARGO (años-meses)
<b>PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS:</b>		

**5.- EXPERIENCIA LABORAL ANTERIOR (Cargos anteriores al actual. Ingresar en orden cronológico de lo más reciente a lo más antiguo)**

**IMPORTANTE:** Si ha ejercido funciones de jefatura o coordinador/a de equipos, por favor, detalle claramente el N° de personas a cargo y período durante el que ejerció dicha función.

**5.1**

INSTITUCION / EMPRESA		
CARGO O FUNCIÓN		
UNIDAD DE DESEMPEÑO		
DESDE (día-mes-año)	HASTA (día-mes-año/ actualidad)	TIEMPO EN EL CARGO (años-meses)
<b>PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS:</b>		

**5.2**

INSTITUCION / EMPRESA		
CARGO O FUNCIÓN		
UNIDAD DE DESEMPEÑO		
DESDE (día-mes-año)	HASTA (día-mes-año/ actualidad)	TIEMPO EN EL CARGO (años-meses)
<b>PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS:</b>		



5.3

INSTITUCION / EMPRESA		
CARGO O FUNCIÓN		
UNIDAD DE DESEMPEÑO		
DESDE (día-mes-año)	HASTA (día-mes-año/ actualidad)	TIEMPO EN EL CARGO (años-meses)
<b>PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS:</b>		

**6.- REFERENCIAS LABORALES**

Nombre	Cargo	Datos de Contacto (Teléfonos / correo electrónico)

**7.- EN CASO DE HABER PARTICIPADO DE ALGÚN PROCESO DE SELECCIÓN (DURANTE LOS ÚLTIMOS 6 MESES) PARA PROVEER ALGÚN CARGO EN ESTA INSTITUCIÓN, FAVOR INDICAR CONTINUACIÓN:**




## ANEXO PAUTA EVALUACION CURRICULAR

### 1. Pauta de evaluación curricular para el cargo de Coordinador(a).

(Encerrar en un círculo el puntaje obtenido en cada sección)

Aspecto a evaluar	Puntaje
<b>1) Profesional titulado del ámbito ciencias económicas, turismo o desarrollo territorial<sup>1</sup></b>	
Profesional titulado en el ámbito ciencias económicas, del turismo rural o desarrollo territorial (10 semestres)	15
Profesional titulado en el ámbito ciencias económicas, del turismo rural o desarrollo territorial (8 a 9 semestres)	10
<b>2) Experiencia laboral de trabajo en terreno con productores agrícolas</b>	
Más de 5 años de experiencia laboral	15
No posee experiencia o es menor a 5 años	10
<b>3) Experiencia laboral y/o conocimiento teórico<sup>2</sup> acreditado en los rubros principales desarrollados por la Unidad Operativa<sup>3</sup></b>	
Experiencia laboral <b>y/o</b> conocimiento teórico en <b>todos</b> los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	15
Experiencia laboral <b>y/o</b> conocimiento teórico en <b>algunos</b> rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	10
Experiencia laboral <b>y/o</b> conocimiento teórico en <b>sólo uno</b> de los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	5
No demuestra conocimiento práctico ni teórico en los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	0
<b>4) Experiencia y conocimiento de temas indígenas</b>	
Demuestra experiencia laboral con pueblos originarios <b>y</b> conocimiento de los temas indígenas	15
Demuestra experiencia laboral con pueblos originarios <b>o</b> conocimiento de los temas indígenas	10
No demuestra experiencia laboral con comunidades indígenas ni conocimiento de los temas indígenas	0
<b>5) Conocimiento teórico y/o práctico en los temas de planificación y gestión predial.</b>	
Demuestra conocimiento teórico <b>y</b> práctico en los temas de planificación y gestión predial	10
Demuestra conocimiento teórico <b>o</b> práctico en los temas de planificación y gestión predial	5
No demuestra conocimiento teórico ni práctico en los temas de planificación y gestión predial	0
<b>6) Conocimiento teórico y/o práctico en formulación de proyectos productivos</b>	
Ha formulado proyectos productivos en los últimos 3 años	10
No ha formulado proyectos pero cuenta con cursos que acrediten conocimiento teórico del tema	5
No demuestra tener conocimiento teórico ni práctico en formulación de proyectos	0
<b>7) Conocimiento computacional</b>	
Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel intermedio o avanzado)	10
Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel usuario)	5
No indica tener conocimiento de computación	0
<b>8) Disponibilidad de movilización a tiempo completo</b>	
Cuenta con movilización a tiempo completo para trabajo en terreno	10
No cuenta con movilización a tiempo completo para trabajo en terreno	0
<b>9) Antecedentes de trabajos anteriores con INDAP<sup>4</sup></b>	
El postulante obtuvo al menos 2 evaluaciones de desempeño negativas en trabajos anteriores con INDAP	- 30
El postulante obtuvo 1 evaluación de desempeño negativa en trabajos anteriores con INDAP	-15
No se cuenta con antecedentes previos de trabajos con INDAP	0
<b>Puntaje total</b>	

Puntaje Máximo: 100 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 60 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

<sup>1</sup> Si se encuentra autorizado un perfil profesional distinto al indicado, se debe adaptar este ítem, dando el mayor puntaje al perfil autorizado y el segundo puntaje a un título de similar característica.

<sup>2</sup> En toda la pauta se aceptarán como "Conocimiento teórico" cursos específicos y/o malla curricular correspondiente (ej: universitaria).

<sup>3</sup> Cuando la U.O. desarrolle un sólo rubro, si el/la Coordinador(a) acredita conocimiento técnico y/o experiencia práctica en dicho rubro, la evaluación corresponderá a 20 puntos.

<sup>4</sup> Se debe respaldar con documentos oficiales y objetivos que hayan analizado el desempeño del postulante (Ej: Evaluación de Desempeño PRODESAL)



## ANEXO PAUTA DE ENTREVISTAS PERSONALES EQUIPO EXTENSIÓN

### PAUTA PARA LA ENTREVISTA PERSONAL DE LOS(AS) POSTULANTES A COORDINADOR(A)

Aspectos a evaluar	Puntaje máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje obtenido
Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del Programa PDTI.	10	10 a 7	6 a 3	3 a 1	
Conocimiento técnico en los rubros desarrollados en la Unidad Operativa (preguntas que deberá preparar INDAP).	15	15 a 11	10 a 6	5 a 1	
Conocimiento técnico en formulación de proyectos productivos (preguntas que deberá preparar preferentemente un profesional de INDAP).	20	20 a 14	13 a 7	6 a 1	
Conocimiento de la comuna (preguntas que deberá preparar preferentemente el Municipio).	10	10 a 7	6 a 4	3 a 1	
Manejo computacional (se podrá preparar una pequeña prueba para ser tomada previo a la entrevista).	10	10 a 7	6 a 4	3 a 1	
Evaluación de aspectos como: personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis.	10	10 a 7	6 a 4	3 a 1	
Metodologías de planificación y gestión predial.	15	15 a 11	10 a 5	5 a 1	
Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con la Pequeña Agricultura, disposición para residir en la comuna, etc.).	10	10 a 7	6 a 4	3 a 1	
<b>Puntaje total</b>					

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total