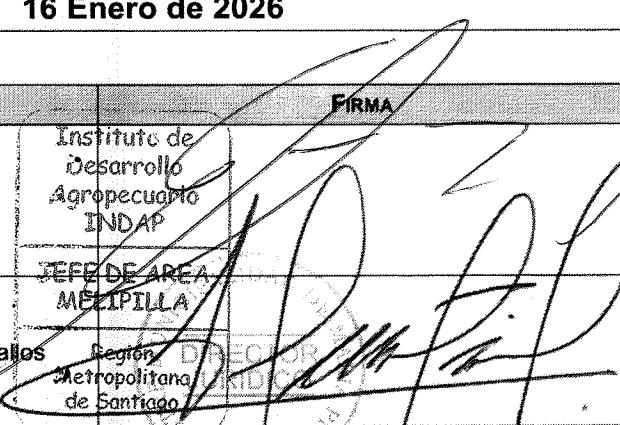




## ANEXO N° 1

### DEFINICIÓN DE PERFIL INTEGRANTE(S) EQUIPO TÉCNICO PRODESAL Y DEL PROCESO DE SELECCIÓN

<b>Región METROPOLITANA</b> <u>U. Regional de Fomento</u>	<b>ACTA N° 1 FECHA:</b> <b>16 Enero de 2026</b>
--	--

NOMBRE DE PARTICIPANTES	FIRMA
Jefe de Área INDAP: Eduardo González Santana	 Instituto de Desarrollo Agropecuario INDAP JEFE DE ÁREA MEDELLÍN
Contraparte Municipal PRODESAL : Mauricio Harire Ceballos	 Region DIRECTOR Metropolitana INDAP de Santiago

TEMARIO / ACTIVIDADES DESARROLLADAS
1. Vacante(s) disponible(s). 2. Rubros priorizados en la U.O. y/o asesorías pertinentes a las características y requerimientos de apoyo a pequeños agricultores de la comuna de María Pinto, teniendo en cuenta la naturaleza de los problemas que se pretenda resolver. 3. Requisitos de postulación. 4. Lugar y periodo de recepción de antecedentes. 5. Medios de Difusión. 6. Calendarización de las etapas del Proceso. 7. Definición de los Integrantes de la Comisión Bipartita.

1. **Motivo del Llamado a concurso y vacantes disponibles:** Contratación de un (1) Técnico para asumir el cargo de **ASESOR TÉCNICO** para la unidad operativa PRODESAL María Pinto, cargo disponible de acuerdo al perfil descrito en punto 2.

2. **Rubros priorizados, tipo de asesoria requerida y requerimientos de apoyo técnico para microproductores y microproductores en transición en la Unidad Operativa María Pinto:**

Conocimientos teóricos y/o prácticos demostrables en los siguientes rubros:

- a) Producción Aves de postura y traspato con manejos correspondientes (sanidad, alimentación, producción), Ganadería (producción y manejos de bovinos y ovinos a mediana y baja escala de distintas especies según características de la comuna, manejo sustentable, manejo de praderas, manejos reproductivos, sanitarios y diversificación con alternativas técnicamente viables).
- b) Manejo en frutales mayores y menores (Producción de frutales a mediana y/o baja, manejo sustentable de cultivares, MIP, rotaciones y diversificación con alternativas técnicamente viables). Manejo de cultivos hortícolas al aire libre y semi hidropónicos (cultivos forzados).
- c) Trabajo con pequeños productores agrícolas de la Agricultura Familiar Campesina.



- d) Producción limpia enfocada en la Agroecología.
- e) Manejo de sistemas de riego básicos e intermedio.
- f) Manejo de controles fitosanitarios.
- g) Innovación y emprendimiento Agrícola.
- h) Formulación y evaluación de proyectos productivos.
- i) Manejo computacional.

### 3. Requisitos y presentación de antecedentes

**El perfil y las características especiales que debe cumplir el/la asesor/a Profesional son Conocimientos teóricos y/o prácticos demostrables en los siguientes rubros:**

- Presentar postulación en sobre cerrado, el cual deberá señalar el cargo al que postula.
- Certificado de título en original o copia legalizada.
- Currículum ciego según formato INDAP.
- Fotocopia simple de licencia de conducir.
- Fotocopia simple del Registro de Inscripción Vehicular y en caso de ser a nombre de un tercero, adjuntar contrato de arriendo o similar.
- Fotocopia de contratos, certificados, documentos u otros verificadores que acrediten experiencia laboral con pequeños agricultores requerida en el punto N°2, también se pueden incorporar en la postulación cartas de recomendación con antecedentes de personas que puedan avalar su desempeño en responsabilidades anteriores que sean verificables con dirección, correo electrónico y teléfono. (*La información presentada para acreditar experiencia en los rubros priorizados no será tomada en cuenta si no se acompaña de verificadores idóneos factibles de verificar, deben indicar nombre y teléfono de quien emite el documento, mencionar claramente el tiempo de duración del servicio prestado y la función que se cumplió.*)
- Verificadores o copia de certificados de cursos, estudios y/o especializaciones realizadas en los últimos años en los rubros priorizados.
- Declaración Jurada que acredite no haber cesado en ningún cargo público como consecuencia de haber tenido una calificación deficiente o por aplicación de una medida disciplinaria.
- En el caso de haber sido funcionario y/o prestador de servicios en INDAP y/o PRODESAL, el postulante deberá presentar cualquier documento verificador que demuestre que no fue renovado su contrato por mala gestión o desempeño insuficiente.
- Certificado de antecedentes actualizado.

### 4. Medios de Difusión para la Publicación

Municipalidad	INDAP
Página Web de la I. Municipalidad de María Pinto <a href="http://www.mpinto.cl">http://www.mpinto.cl</a>	Página Web de INDAP <a href="http://www.indap.gob.cl/">http://www.indap.gob.cl/</a>

### 5. Calendarización de Fechas del Proceso:

Lugar y horario de Recepción de Antecedentes	
Municipalidad	Av. Francisco Costabal 78, María Pinto (Oficina de Partes).
INDAP	Agencia de área INDAP Melipilla ubicada en Merced 925, Comuna de Melipilla de lunes a viernes de 9:00 a 13:00 hrs.



ACTIVIDAD	FECHA
Fecha de Publicación	19/01/2026
Inicio recepción de Antecedentes	19/01/2026
Cierre recepción de Antecedentes	23/01/2026 hasta las 14:00 hrs.
Evaluación Administrativa y Curricular	26/01/2026 al 27/01/2026
Entrevista Personal a preseleccionados	28/01/2026
Comunicación de Resultados	30/01/2026
Asumo de Funciones	02/02/2026

6. Definición de los Integrantes de la Comisión Bipartita

Municipalidad de ...	INDAP Área
<b>Titulares</b>	
Contraparte municipal del Programa:	Jefe de Área INDAP:
Mauricio Harire Ceballos, Director Asesoría Jurídica	Eduardo González Santana
Representante del Municipio	Ejecutivo Integral
Jacqueline García Loyola, Directora (s) Adm. Y Finanzas	Mónica Huerta Maulén
<b>Suplentes</b>	
Alejandro González, Administrador Municipal, o quien designe	Mónica Huerta Maulén