**ANEXO 3: PAUTA DE EVALAUCION ENTREVISTA PERSONAL PARA LA CONFORMACION DE EQUIPOS DE EXTENSION PDTI**

**NOMBRE POSTULANTE : ………………………………………………**

**EVALUADOR : ………………………………………………**

**1.- Pauta para la entrevista personal de postulantes a Técnico.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Aspectos a evaluar** | **Bueno** | **Regular** | **Malo** | **Ausente** | **Puntaje**  |
| a) | Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del PDTI   | 15 | 6 | 3 | 0 |  |
| b) | Conocimiento técnico en los rubros desarrollados en el territorio  | 15 | 10 | 5 | 0 |  |
| c) | Conocimiento de trabajo con la Pequeña agricultura y comunidades indígenas | 10 | 7 | 5 | 0 |  |
| d) | Conocimiento de la comuna/territorio   | 10 | 6 | 3 | 0 |  |
| e) | Evaluación de aspectos como:personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis. | 20 | 10 | 5 | 0 |  |
| f)  | Conocimiento práctico en metodologías de planificación, gestión predial y desarrollo organizacional.  | 15 | 10 | 5 | 0 |  |
| g) | Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con la Pequeña Agricultura huilliche, disposición para residir en la comuna, etc.). | 15 | 10 | 5 | 0 |  |
| **PUNTAJE TOTAL** |  |

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Entrevista personal: 50% de la Evaluación Total