

ANEXO N°4

LLAMADO A CONCURSO INTEGRANTE(S) EQUIPO TÉCNICO, CONVENIO INDAP –
GORE,

Programa de “TRANSFERENCIA DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INTEGRAL DE
LA AGRICULTURA FAMILIAR CAMPESINA” CÓDIGO BIP 40044297-0.

Región de Los Ríos

Pautas de Evaluación Antecedentes Curriculares.

ANEXO 4-A

PAUTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

POSTULANTE A PROFESIONAL DE APOYO 1. ÁREA ADMINISTRATIVA Y CONTABLE. (1 CARGO DISPONIBLE)

NOMBRE POSTULANTE :

EVALUADOR :

1. Evaluación curricular.

a) Formación. Profesional perfil del Área de Administración, Contabilidad y/o Ciencias de las Ingenierías	
El/la postulante corresponde a Profesional Universitario de las áreas de Administración, Contabilidad y/o Ciencias de las Ingenierías.	20
El/la postulante corresponde a Profesional universitario de otras áreas de estudio diferentes a las priorizadas.	10
b) Experiencia laboral en servicios públicos de la región en las áreas de interés del cargo	
El / la Postulante acredita la mayoría (mas del 50%) de su experiencia laboral en servicios públicos de la región en las áreas de interés del cargo postulado.	20
El / la Postulante acredita la mayoría (mas del 50%) de su experiencia laboral en el área solicitada pero no en servicios públicos de la región.	10
El / la Postulante posee experiencia en las áreas de interés del cargo postulado pero no en servicios públicos.	5
El / la Postulante No acredita experiencia laboral en servicios públicos de la región en las áreas de interés del cargo.	0
c) Experiencia laboral o trabajo con organizaciones de la AFC.	
La mayoría de la experiencia acreditada por El / la Postulante corresponde a trabajo con organizaciones de la AFC de la región.	20
La mayoría de la experiencia acreditada por El / la Postulante corresponde a trabajo con organizaciones de la AFC fuera de la región.	15
El / la Postulante cuenta con experiencia de trabajo con organizaciones pero diferentes a la AFC	10
El / la Postulante NO acredita experiencia laboral o trabajo con organizaciones.	0
d) Conocimientos específicos y/o especialización.	

Acredita conocimientos específicos y/o especialización en al menos 3 de los 4 ámbitos descritos: (1) Manejo y gestión de presupuestos públicos, (2) Gestión Financiera, (3) Competencias laborales y (4) Manejo Contable.	20
Acredita conocimientos específicos y/o especialización en al menos 2 de los 4 ámbitos descritos: (1) Manejo y gestión de presupuestos públicos, (2) Gestión Financiera, (3) Competencias laborales y (4) Manejo Contable.	15
Acredita conocimientos específicos y/o especialización en al menos 1 de los 4 ámbitos descritos: (1) Manejo y gestión de presupuestos públicos, (2) Gestión Financiera, (3) Competencias laborales y (4) Manejo Contable.	10
No acredita conocimientos específicos y/o especialización en ninguno de ámbitos descritos: (1) Manejo y gestión de presupuestos públicos, (2) Gestión Financiera, (3) Competencias laborales y (4) Manejo Contable.	0
<i>e) Experiencia asociada a las funciones del trabajo postulado.</i>	
Acredita experiencia en trabajo desarrollando funciones referidas al menos a 3 de los 4 ámbitos solicitados: (1) emisión de órdenes de pago, (2) uso de sistema SIGFE o similares, (3) procesos de registro de conciliaciones bancarias y (4) elaboración de informes financieros.	20
Acredita experiencia en trabajo desarrollando funciones referidas al menos a 2 de los 4 ámbitos solicitados: (1) emisión de órdenes de pago, (2) uso de sistema SIGFE o similares, (3) procesos de registro de conciliaciones bancarias y (4) elaboración de informes financieros.	15
Acredita experiencia en trabajo desarrollando funciones referidas al menos a 1 de los 4 ámbitos solicitados: (1) emisión de órdenes de pago, (2) uso de sistema SIGFE o similares, (3) procesos de registro de conciliaciones bancarias y (4) elaboración de informes financieros.	10
No acredita experiencia en trabajo desarrollando funciones referidas a 4 ámbitos solicitados: (1) emisión de órdenes de pago, (2) uso de sistema SIGFE o similares, (3) procesos de registro de conciliaciones bancarias y (4) elaboración de informes financieros.	0
NOTA FINAL	

1/ Puntaje Máximo Evaluación Curricular: 100 puntos / Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total.

2/ Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 65 puntos (de la evaluación curricular). Solo se entrevistarán a los postulantes que hayan obtenido los 5 mejores puntajes sobre el corte de 65 puntos. / Ponderación de la Entrevista: 50% de la Evaluación Total.

3/ Frente a igualdad de puntaje mínimo de corte, se considerará aquel postulante que haya obtenido mayor puntaje en la letra b) *Experiencia Laboral*. De persistir el empate se priorizará aquel postulante que haya obtenido mayor puntaje en la letra e) *Experiencia asociada a las funciones del trabajo postulado*. Si continúa la condición de empate se resolverá por fecha y hora de ingreso de la postulación.